

Jaaroverzicht 2022

Na de bijzondere jaren 2020 en 2021 waarin Covid 19 de hoofdrol speelde, startte 2022 nog zeer aarzelend, maar vanaf eind januari gaat het echt de goede kant op. We kunnen en mogen weer meer en alle seinen gaan op groen.

Dit hebben wij als HBVBoZ ook zo ervaren, want liep de agenda in 2020 compleet leeg, nu stroomde hij opnieuw vol. Heel wat zaken die zijn blijven liggen vanaf eind 2019 worden nu weer opgepakt o.a. het project 'participatie' dat we samen met de andere HBV's en Stadlander waren gestart. Het loopt niet helemaal volgens plan, want de andere HBV's zien voornamelijk 'beren op de weg'! De HBVBoZ heeft samen met de Woonbond, de draad weer opgepakt, om deze plannen verder uit te werken. Ook de statutwijziging die al was aangekondigd krijgt dit jaar zijn beslag. Deze zorgt er nu voor dat alle huurders 'in principe' lid zijn van de HBV (als zij dit natuurlijk zelf willen).

Wij wilden/willen er voor alle huurders zijn, maar dit lukt nog niet (altijd) en dus krijgen we nog regelmatig het verwijt: "Jullie doen niets voor ons!" Dit lijkt ons onjuist en wij gaan ervan uit dat de huurders hiermee bedoelen: "Jullie bereiken te weinig voor ons!" Op dit punt moeten we eerlijk zijn en bekennen dat het zo lijkt (of is). Na een radiostilte van bijna twee jaar kwamen er weer heel wat vragen en/of klachten binnen bij de HBVBoZ en al deze vragen/klachten zijn via de verschillende kanalen doorspeeld naar Stadlander. Wij lopen ook regelmatig een 'blauwtje', maar denken dan niet meteen laat maar zitten. Wij gaan dan opnieuw het gesprek aan op verschillende niveaus om toch duidelijkheid te krijgen.

In de periode 2021-2022 heeft Stadlander nagedacht over de structuur van haar organisatie en begin 2022 kondigde Stadlander een ingrijpende structuurwijziging aan, die in april '22 zijn beslag kreeg. Ook dit heeft links en rechts voor vertraging gezorgd. De nieuwe structuur is voortvarend gestart, maar kenmerkt zich door nog een 'paar kinderziektes' die men in de loop van dit jaar hoopt op te lossen.

Betrokkenheid van de huurders bij het beleid zien we nu voornamelijk bij renovatietrajecten (de zogenaamde klankbordgroepen). Wij willen dit de komende jaren gaan uitbreiden en daarvoor hebben wij in samenspraak met de Woonbond een 'koersdocument' opgesteld waarin de plannen staan voor 2022 tot 2025.

In de toekomst willen wij u (niet te vaak) als het nodig is of noodzakelijk gaan raadplegen en daarom ook hebben wij uw naam, adres en e-mail gegevens opgevraagd. Dit geeft ons de kans om doelgericht een groep huurders te benaderen via de post of via de e-mail en vragen om input, zodat wij gesteund door de huurders nog beter voorbereid aan tafel kunnen gaan met Stadlander en/of de gemeente.

Naast de (digitale) raadpleging willen wij gaan proberen om vaker de wijk in te gaan, al is dit best lastig met een klein bestuur. (Na deze vergadering 4 bestuursleden!)

U snapt natuurlijk dat wij naarstig op zoek zijn naar versterking, hierbij denken wij in eerste instantie aan nieuwe bestuursleden, o.a. ter vervanging, maar ook uitbreiding, zodat wij het takenpakket verder kunnen verdelen. Mogelijk zullen wij in de toekomst ook op zoek gaan naar mensen die willen ondersteunen/helpen vanuit andere instanties bij een wijkbezoek of andere specifieke activiteit.

Om u een beetje een idee te geven van de activiteiten hebben we een overzicht gemaakt van het 'normale' jaar 2022. Wel gebied ons de eerlijkheid om aan te geven dat dit proces vanaf februari op gang kwam en dat de maanden juli en augustus niet meedoen i.v.m. vakantieperiodes. We hebben het dus over een dikke 40 weken.

Bestuursactiviteiten:

Bestuursvergadering	10
Bijeenkomsten met bewonerscommissies	10 tot 15
Overleg met bestuurder Stadlander (algemeen directeur)	4
Overleg met één v/d andere directeuren Stadlander (tactisch/strategisch)	4
Bijzondere overlegmomenten Stadlander (structuur/ondernemingsplan)	5
Overleg met gebiedscoördinatoren Stadlander	6
Participatie overleggen	3
Overleg met de RVC (raad van commissarissen)	3
Overleg met de gemeente over prestatieafspraken	3
Overleg met de woonbond	3
Excursie naar Maastricht (voorbereiding participatie)	1
Totaal aantal overlegmomenten	52 tot 57

Deze opsomming (bijna 1½ overleg per week) is verre van volledig, maar geeft een aardig beeld van de activiteiten, want naast de bovengenoemde activiteiten zijn er natuurlijk: het voorbereiden van vergaderingen, de voorbereiding van gesprekken, inlezen van de soms 'zeer grote' stukken en artikelen en het volgen van bijscholing/cursussen (bij de Woonbond).

Dit maakt duidelijk dat het vrijwillig is, maar zeker niet vrijblijvend en dat het tijd en energie kost, maar dat wij dit er zeker voor over hebben.

Wij kijken vooruit, zoeken versterking en willen nog meer betrokkenheid bereiken van de huurders. Wij willen ervoor gaan, maar kunnen dit (zeker) niet alleen!